

УТВЕРЖДЕН
приказом департамента
молодежной политики
Новосибирской области
От 01.04.2024 № 30/53

**План
мероприятий по противодействию коррупции
в департаменте молодежной политики Новосибирской области на 2024 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Исполнител и	Ожидаемый результат от исполнения мероприятий
1	2	3	4	5
1. Систематизация и актуализация нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции в департаменте молодежной политики Новосибирской области (далее – департамент)				
1.1	Реализация мероприятий по систематизации и актуализации нормативных правовых актов департамента в области противодействия коррупции, в том числе правовых актов направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в департаменте	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	реализация мер в департаменте по профилактике коррупционных проявлений в нормотворчестве и правоприменении, совершенствование правового регулирования в целях минимизации возможности коррупционных проявлений в департаменте, формирование правовой базы, необходимой для реализации полномочий департамента в сфере противодействия коррупции

1	2	3	4	5
1.2	Обеспечение утверждения планов по противодействию коррупции в подведомственном государственном учреждении, внесения изменений в действующие планы по противодействию коррупции с учетом мероприятий настоящего Плана и Программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2021-2024 годы»	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции в государственном учреждении Новосибирской области, созданном для выполнения задач, поставленных перед департаментом
1.3	Проведение антикоррупционной экспертизы действующих нормативных правовых актов департамента и их проектов, в том числе в процессе рассмотрения заключений Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Новосибирской области, протестов, представлений и требований прокурора Новосибирской области на указанные нормативные правовые акты и их проекты	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	выявление и устранение коррупциогенных факторов в проектах нормативных правовых актов и действующих нормативных правовых актах департамента
1.4	Обеспечение размещения проектов нормативных правовых актов Новосибирской области и департамента на официальном сайте департамента, в государственной информационной системе Новосибирской области «Электронная демократия Новосибирской области» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу http://dem.nso.ru	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Новосибирской области, департамента с целью недопущения принятия нормативных правовых актов департамента, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции

1	2	3	4	5
1.5	Организация проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Новосибирской области и департамента	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения, отдел реализации и развития молодежных программ и проектов	выявление в целях устранения в нормативном правовом акте (проекте нормативного правового акта) Новосибирской области и департамента положений, вводящих избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов молодежной политики или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов молодежной политики и областного бюджета Новосибирской области
1.6	Обеспечение размещения проектов нормативных правовых актов Новосибирской области и департамента на официальном сайте департамента, в государственной информационной системе Новосибирской области «Электронная демократия Новосибирской области» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу http://dem.nso.ru	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Новосибирской области, департамента с целью недопущения принятия нормативных правовых актов департамента, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции

1	2	3	4	5
1.7	<p>Анализ и обобщение информации о реализации департаментом федерального законодательства и законодательства Новосибирской области в сфере противодействия коррупции для предоставления в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области информации о:</p> <p>1) выполнении мероприятий программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2021 -2024 годы»;</p> <p>2) решений комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Новосибирской</p>	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	обеспечение надлежащего информирования отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области о проводимой департаментом работе по противодействию коррупции
2. Совершенствование комплекса мер по профилактике коррупции при прохождении государственной гражданской службы в департаменте				
2.1	<p>Ознакомление граждан при поступлении на государственную гражданскую службу Новосибирской области в департамент с Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области, а также нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	формирование у государственных гражданских служащих, замещающими должности государственной гражданской службы в департаменте, отрицательного отношения к коррупции

1	2	3	4	5
2.2	<p>Проведение разъяснительной работы с кандидатами на должности государственной гражданской службы, государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы в департаменте о необходимости соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе в части представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в установленном порядке, а также с гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы в департаменте, при заключении ими трудового или гражданско-правового договора с организацией</p>	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	повышение уровня правовой культуры и антикоррупционного правосознания кандидатов на должности государственной гражданской службы государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы в департаменте, граждан, замещавшими должности государственной гражданской службы в департаменте
2.3	<p>Организация и проведение совещаний, иных мероприятий с государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы в департаменте в целях доведения до них изменений положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе по вопросам заполнения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения положений антикоррупционного законодательства</p>	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	повышение уровня правовой культуры и антикоррупционного правосознания, а также формирование у государственных гражданских служащих департамента навыков заполнения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

1	2	3	4	5
2.4	Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы в департаменте функций департамента, выявление новых коррупционных рисков, выработка и реализация мер по их минимизации	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	создание условий для противодействия коррупции и предупреждение коррупционных правонарушений в департаменте
2.5	Обеспечение своевременного представления в отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения департамента сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы в департаменте, а также сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в том числе и кандидатами на должности государственной гражданской службы	ежегодно до 30 апреля	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	обеспечение своевременного исполнения государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы в департаменте обязанности по предоставлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи
2.6	Осуществление анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы в департаменте	апрель-июль 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	выявление признаков нарушений законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы в департаменте. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений

1	2	3	4	5
2.7	Организация регистрации и проверки уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих департамента к совершению коррупционных правонарушений	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения у государственных гражданских служащих департамента к совершению коррупционных правонарушений
2.8	Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы в департаменте, руководителями подведомственных государственных учреждений Новосибирской области и размещение указанных сведений на официальном сайте департамента в сети «Интернет»	Ежегодно, в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в департаменте
2.9	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности государственной гражданской службы в департаменте, и принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, приданию гласности и применению меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений

1	2	3	4	5
2.10	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов в департаменте	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	предотвращение нарушений законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и противодействии коррупции государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы в департаменте

3. Совершенствование механизмов контроля за соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, связанных с замещением должностей государственной гражданской службы Новосибирской области в департаменте, выполнением государственным учреждением Новосибирской области, созданными для выполнения задач, поставленных перед департаментом, обязанности принимать меры по предупреждению коррупции, а также при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд

1	2	3	4	5
3.1	<p>Проведение на постоянной основе работы, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих различные должности, в целях выявления возможного конфликта интересов, в том числе:</p> <p>1) актуализация сведений личных дел государственных гражданских служащих, замещающими должности государственной гражданской службы в департаменте, в том числе в части анализа родственных связей и отношений свойства и возможной личной заинтересованности;</p> <p>2) анализ сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности, и актуализированных анкетах лиц, замещающих указанные должности, в части информации о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов и принятия мер по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов</p>	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы в департаменте

1	2	3	4	5
3.2	<p>Принятие мер по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд департамента, в том числе проведение анализа информации об участниках государственных закупок на предмет установления их аффилированных связей с государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы в департаменте, в том числе с членами комиссий по осуществлению закупок, с учетом методических материалов по выявлению личной заинтересованности в закупках, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также государственными органами Новосибирской области и областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области</p>	<p>в течение 2024 года</p>	<p>отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения</p>	<p>совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>
3.3	<p>Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в департаменте, руководителями подведомственных государственных учреждений Новосибирской области, в том числе путем получения информации и сведений от федеральных органов исполнительной власти в рамках межведомственного электронного взаимодействия</p>	<p>ежегодно по итогам анализа представленных сведений в рамках декларационной кампании</p>	<p>отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения</p>	<p>реализация механизма контроля за исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, лицами, обязанными представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в департамент</p>

1	2	3	4	5
3.4	<p>Проведение при наличии оснований проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы в департаменте, руководителями подведомственных государственных учреждений Новосибирской области, в том числе с использованием возможности получения соответствующей информации от федеральных органов исполнительной власти в рамках межведомственного электронного взаимодействия</p>	<p>в случае принятия решения о проведении проверки</p>	<p>отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения</p>	<p>повышение мотивации исполнения государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы в департаменте, руководителями подведомственных государственных учреждений Новосибирской области обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>
3.5	<p>Проведение анализа и принятие мер по соблюдению государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы в департаменте, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) порядка получения и сдачи подарков; 2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов и принятию мер по предотвращению такого конфликта; 3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; 4) получения разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией; 5) соблюдения порядка выполнения иной оплачиваемой 	<p>в течение 2024 года</p>	<p>отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения</p>	<p>обеспечение соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы в департаменте, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям</p>

1	2	3	4	5
3.6	Проведение анализа состояния работы по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Новосибирской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед департаментом, в том числе обеспечение мониторинга реализации мер по противодействию коррупции в государственных учреждениях Новосибирской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед департаментом, и заполнение формы мониторинга, разработанной органом Новосибирской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	обеспечение соблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, работниками государственных учреждений Новосибирской области и организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед департаментом
3.7	Совершенствование работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов в департаменте по рассмотрению вопросов соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	обеспечение соблюдения законодательства о противодействии коррупции в департаменте
3.8	Проведение мониторинга участия государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы в департаменте, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	совершенствование правовых и организационных основ противодействия коррупции

1	2	3	4	5
3.9	<p>Организация и проведение совещаний, иных обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупции, в том числе:</p> <p>1) с руководителями и работниками государственных учреждений Новосибирской области и организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед департаментом, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;</p> <p>2) с лицами, замещающими должности в департаменте, предусматривающие выполнение организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций, в том числе участвующими в реализации национальных и федеральных проектов, осуществлении закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд</p>	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	<p>1) формирование у работников государственных учреждений Новосибирской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед департаментом, отрицательного отношения к коррупции</p> <p>2) совершенствование системы профилактики коррупционного поведения в отношении лиц, замещающих должности, предусматривающие выполнение организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций</p>
<p>4. Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы в департаменте, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания</p>				
4.1	<p>Информирование граждан, субъектов научной, научно-технической и инновационной деятельности и общественных объединений о целях, задачах и мероприятиях Плана, в том числе с использованием средств массовой информации, с обеспечением возможности ознакомления с результатами реализации мероприятий Плана на официальном сайте департамента, включая организацию размещения видеоматериалов на официальном сайте департамента</p>	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	повышение осведомленности граждан, субъектов научной, научно-технической и инновационной деятельности и общественных объединений об антикоррупционных мерах, реализуемых департаментом

1	2	3	4	5
4.2	Вовлечение в процесс осуществления мероприятий антикоррупционного характера представителей общественного совета, образованного при департаменте	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	развитие механизмов взаимодействия департамента с институтами гражданского общества в вопросах организации антикоррупционной работы
4.3	Обеспечение рассмотрения на заседаниях общественного совета, образованного при департаменте, вопросов профилактики коррупции, в том числе результатов реализации настоящего Плана	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	расширение сферы участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых департаментом
4.4	Обеспечение размещения на официальном сайте департамента информации о деятельности в сфере противодействия коррупции и поддержания ее в актуальном состоянии	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых департаментом

1	2	3	4	5
4.5	Опубликование нормативных правовых актов, регулирующих (затрагивающих) вопросы противодействия коррупции, в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 16.05.2017 № 103 «Об утверждении Порядка опубликования нормативных правовых актов Губернатора Новосибирской области, Правительства Новосибирской области, областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, иной официальной информации в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Новосибирской области» (www.nsopravo.ru)»	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	обеспечение открытости и гласности деятельности департамента в сфере противодействия коррупции
4.6	Обеспечение взаимодействия с департаментом информационной политики Новосибирской области по фактам выявления случаев проявления коррупции в департаменте согласно информационным материалам (при наличии оснований)	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	обеспечение реализации мер реагирования по фактам проявлений коррупции в департаменте
4.7	Участие в социологических исследованиях с целью оценки уровня, структуры и специфики коррупции в Новосибирской области, а также эффективности принимаемых антикоррупционных мер	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	совершенствование и усиление мер по минимизации «деловой» коррупции

1	2	3	4	5
4.8	Оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых департаментом, а также придании гласности фактам коррупции в департаменте	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	обеспечение открытости и гласности деятельности департамента в сфере противодействия коррупции
5. Повышение эффективности организационных основ противодействия коррупции в департаменте				
5.1	Обеспечение участия государственных гражданских служащими, замещающих должности государственной гражданской службы в департаменте, впервые поступивших на государственную службу, на должности, включенные в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Новосибирской области, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	поддержание и повышение государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы в департаменте, уровня квалификации, получение и совершенствование знаний и навыков работы в сфере противодействия коррупции

1	2	3	4	5
5.2	Обеспечение участия государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы в департаменте, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	поддержание и повышение государственных гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы в департаменте, уровня квалификации, получение и совершенствование знаний и навыков работы в сфере противодействия коррупции
5.3	Обеспечение участия государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы в департаменте, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд департамента, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	поддержание и повышение государственных гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы в департаменте, уровня квалификации, получение и совершенствование знаний и навыков работы по противодействию коррупции при проведении закупок
5.4	Организация ежегодного обучения работников государственных учреждений Новосибирской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед департаментом, по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	в течение 2024 года	отдел организационного, кадрового и финансового обеспечения	повышение уровня антикоррупционной компетентности работников государственных учреждений Новосибирской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед департаментом